

復星人權聲明

復星（「我們」）認為唯有尊重和保護人權，企業方能蓬勃發展；我們致力於在所有業務運營環節尊重和促進勞工與人權保護，不從事或參與任何侵犯人權的行為，尤其確保弱勢個體及群體（如老幼、殘障人士、遷徙工人）的人權得到尊重。我們期望員工、合作夥伴、供應商、客戶和政府在内的利益相關方共同在全球範圍內促進人權保護，豐富人權文明形態，推動人權事項全方位發展。

我們嚴格遵守全球運營所在地適用的法律及法規，承諾尊重並支持國際公認的人權標準，包括但不限於：《國際人權法案》《經濟合作與發展組織跨國企業準則》《聯合國工商企業與人權指導原則》《聯合國全球契約十項原則》《賦權予婦女原則》《兒童權利與企業原則》等。

董事會是本集團人權議題的最高管治機構，ESG 管理委員會監督集團尊重人權及多元化相關政策及指引的制訂及實施，並定期向董事會匯報相關重大事宜；ESG 工作小組負責人權與多元化政策的落實以及相關風險評估與管理。

我們堅持在整個企業運營過程中尊重所有國際公認的人權，我們承諾與利益相關方合作，積極識別、評估、預防和降低企業和價值鏈中的人權風險，並盡力針對各類人權問題建立管理機制，積極了解利益相關方對人權問題的關注及期望。

本政策經本集團董事會批准，適用於所有為復星工作或者代表復星工作的人員，包括全職和兼職員工、實習生、志願者等。對於復星的供應商、合作夥伴和其他利益相關方，我們通過《復星集團供應商行為準則》《復星集團責任投資管理辦法》《復星集團商業道德規範指南》等促使第三方遵守與本政策一致的標準和要求。

本政策包括以下保護人權的要求和規範：

1. 杜絕童工、強制勞工及人口販賣
2. 打造健康安全的工作場所
3. 宣導工作場所平等/消除偏見
4. 提供合理合規的工作報酬和福利
5. 尊重員工各項政治權利
6. 申訴與補救

1. 杜絕童工、強迫勞工及人口販賣

我們嚴格執行各業務運營所在國家及地區的勞工法律及法規，杜絕或不支持使用童工的行為以及任何形式的強迫勞工與人口販賣。我們所有員工已達到其受僱國家的法定就業年齡。如個別國家和地區的業務運營允許僱用未滿 18 歲的員工，我們確保不得僱用他們從事任何危險工作，或從事與其個人發育成長不相符的工作。個人發育成長包括的健康、生理、心理、精神、道德或社會上的發展。

2. 打造安全健康的工作場所

我們為員工提供安全和健康的工作環境，並應採取有效措施最大限度地減少和防止可能發生

的事故和對員工健康造成傷害。我們建立並不斷改進職業健康與安全管理體系；定期識別、評估並減少對員工健康與安全構成潛在危險的因素；根據不同崗位的特點，提供充足的防護設備和措施；為員工提供必要的身體檢查和醫療保險保障；並及時向員工提供工作場所的健康與安全資訊，定期提供職業健康安全培訓。

3.宣導工作場所平等/消除偏見

我們不容許任何形式的歧視、騷擾、不公待遇或報復行為，禁止體罰、身體或言語虐待、欺凌或其他非法騷擾以及任何威脅或其他形式的恐嚇。員工應受到平等的對待，而不應基於性別、年齡、種族、國籍、宗教、殘障、政治派別或性取向等原因而受到歧視或偏見。我們積極開展職場多元、平等與包容性的意識宣傳，並為員工提供多種形式的培訓和資源支持。

4.提供合理合規的工作報酬和福利

我們遵守適用法律及行業的工作時間、工資、加班和薪酬福利的規定。我們為全球員工提供的薪酬福利一般高於各地區法律及法規要求的最低薪酬標準，承諾遵守同工同酬。我們亦將開展調研並逐步為全球員工提供體面生活工資。

5.尊重員工各項政治權利

在遵守各地區法律及法規及公司政策要求的前提下，我們尊重員工的自由結社、集體談判、自由選舉等各項政治權利。在遵守各地區法律及法規及公司政策要求的前提下，我們尊重全球員工加入、組建或不加入各類勞工組織的權利，並致力於與工會組織或員工代表開展友好對話及集體協商。

6.申訴與補救

我們承諾本集團員工及內外部相關方均可通過全球舉報平台或風險合規熱線對任何侵犯人權及違反人權與多樣性政策的行為進行申訴或舉報。本集團接到申訴或舉報後，將指派專人進行調查，若經查證情況屬實，我們將立即採取補救措施，盡力糾正負面影響，並嚴格依據相關法律法規及公司規定進行處理，對相關負責人給予行政處罰。

復星的願景是「讓全球家庭生活更幸福」。我們已將人權政策內容納入員工培訓以確保全體員工充分了解並嚴格遵守政策條款。我們亦通過定期培訓、宣貫等方式將我們的人權政策與期望明確傳達給復星生態主要公司、合資公司、合作夥伴、供應商、商業夥伴等利益相關方，要求他們同樣遵守相關原則，並鼓勵在其企業內制定類似政策，共同推動人權保護，共同打造全球幸福生態。